

M T P 研修とは？

どんな人が対象？

あらゆる業種・職種が対象です。
これから管理者になる方、現在管理立場にある方に、ぜひ受講をお勧めします。



どんな事を学ぶの？

期待される管理者とは、初めから優れた管理能力を身につけているわけではありません。さまざまな経験や研修を繰り返すことにより、自分自身を啓発しながら「管理者」として成長を遂げていくのです。環境が日々厳しく変化していく状況の下で、企業の発展を担う管理者のあるべき姿を追及するとともに、そのバックボーンとなる「管理の基本」を体系的に習得します。

講師の指導方法と進め方について

非常に良い・・・1人
良い・・・1人
普通・・・3人
やや不満・・・0人
不満・・・0人

研修の進め方は？

研修内容は6部から成り立っており、会議方式で14セッション28時間で進められます。討議方式では一方通行的な講義スタイルではなく、各テーマに沿ってトレーナーが受講者に質問を投げかけて、受講者各人が仕事経験の中で得た知識や考え方を引き出し、そのうえで管理の基本的な知識を受講者に付与していくというやり方です。



テキスト、教材について

非常に良い・・・ 1人
良い・・・ 3人
やや不満・・・ 1人



この研修で得たことは何ですか？

- ・自分が一人で抱え込むことが多かったと思う。部下に委任することの重要性といろいろな観点からの指導及びリーダーとしてどうするべきかを学んだ。
- ・MTP研修を通して、マネジメントの基礎を学べたので、今後の仕事に活かしていきたい。
- ・マネジャーとしての考え方。
- ・マネジメントの基本。

研修で得た事を今後どう役立てますか

- ・自分の弱みが分かったので、それを強みに変えられるように努力したい。
- ・各ジャンルを再度見直し、現場メンバーの向上を目指したい。
- ・現場が上手く回るように努力したい。
- ・人材育成に活用したい。