

令和5年度 研修スケジュール（人材育成研修事業）

【改訂版3】

研 修 名	日 程（予定）	内 容 等
QC七つ道具 実践的解決法 全2日間 年3回開催 受講料:5,200円	6月6日(火)～7日(水) 募集期間(予定) 4月25日(火)～5月22日(月)	対象：新入社員～中堅社員 内容：ビジネスや生産現場における問題を真に解決するポイントは「問題の発見」「原因の追究」「対策の立案」「対策の実行」というステップを一步一步進めていくことです。問題解決のプロセスに沿って、QC七つ道具を使って確実に問題を解決する方法を学びます。
	【追加開催】 8月22日(火)～23日(水) 募集期間(予定) 7月11日(火)～8月7日(月)	
	令和6年1月23日(火)～24日(水) 募集期間(予定) 12月5日(火)～1月9日(火)	
中堅リーダー育成研修 全2日間 年3回開催 受講料: 2,100円	7月11日(火)～12日(水) 募集期間(予定) 5月30日(火)～6月26日(月)	対象：中堅社員 内容：中堅社員がリーダーや上司となっていくために求められる能力（果たすべき役割、マネジメントスキル、コミュニケーション能力、後輩を育成・指導するスキル、改善力、リーダーシップ）を学びます。
	【追加開催】 11月14日(火)～15日(水) 募集期間(予定) 10月3日(火)～10月30日(月)	
	令和6年2月20日(火)～21日(水) 募集期間(予定) 1月9日(火)～2月5日(月)	
MTP研修 (Management Training Program研修) 全4日間 年1回開催 受講料: 10,500円	【日程変更】 令和6年2月7日(水)～8日(木) 9月5日(火)～6日(水) 9月12日(火)～13日(水) 令和6年2月14日(水)～15日(木) 募集期間(予定) 7月24日(金)～8月21日(月) 12月12日(火)～1月22日(月)	対象：管理立場にある方。これから管理者になる方(主に部・課長、係長、店長、マネージャー、リーダー、チーフ等) 内容：会社の発展を担う管理者としてあるべき姿を追求するとともに、そのバックボーンとなる「管理の基本」を討議研修方式で体系的に習得します。*討議方式は、一方通行的な講義スタイルではなく、各テーマに沿って質問を投げかけ、受講者各人が仕事経験の中で得た知識や考え方を引き出し、その上で管理の基本的な知識を付与していくというやり方をとります。
	10月18日(水)～20日(金) 募集期間(予定) 9月1日(金)～9月29日(金)	
AMG研修 (Advanced Management Game研修) 全3日間 年1回開催 受講料: 26,200円	10月18日(水)～20日(金) 募集期間(予定) 9月1日(金)～9月29日(金)	対象：管理職～中堅リーダークラス 内容：ビジネスシミュレーションゲームによるリアルな経営の疑似体験を通し、楽しみながら経営管理能力を身につけられるユニークな研修です。参加者一人ひとりが社長となりB/S、P/L、キャッシュフローを実際に作成しながら経営を展開するため、より深い理解と分析力の向上が期待されます。
ニューAIA研修 (Adventures In Attitudes研修) 全3日間 年1回開催 受講料: 13,700円	12月5日(火)～6日(水) 12月12日(火) 募集期間(予定) 10月24日(火)～11月20日(月)	対象：あらゆる職種・職業の方 主婦・学生などあらゆる方が対象です。 *入社10年前後の中堅社員を対象に実施している企業もあります。 内容：個々の自発的な意欲を開発し、意識改革を起こしていくプログラム。今日の企業経営で最も大きな課題、「社員のやる気を引き出し、組織をいかに活性化させるか」という点にあります。直面する問題に対応できる方法を社員一人ひとりが自ら掴み取る研修で、まず生きがいの土台をつくり、その上で生涯設計を組み立て、働きがいを築くよう構成されています。

* 研修によっては、開催日程を変更する場合がありますので、都度送付する募集案内でご確認ください。

* 詳しい内容や不明な点につきましては、下記担当までお問い合わせください。

担当：公益財団法人本荘由利産学振興財団 熊谷

TEL：0184-22-3488 FAX：0184-23-7460